

Tabla 1 CRITERIOS EVALUACIÓN FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

R.A 1	Criterios de evaluación	Categoría	Peso	UD			
				9	10	11	12
Selecciona oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción, y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida.	1.a. Se ha valorado la importancia de la formación permanente como factor clave para la empleabilidad y la adaptación a las exigencias del proceso productivo.		5%			P. Escrita	
	1.b. Se han identificado los itinerarios formativos/profesionales relacionados con el perfil profesional del alumno/a.		15%			P. Escrita	
	1.c. Se han determinado las aptitudes y actitudes requeridas para la actividad profesional relacionada con el perfil del título.		10%			P. Escrita	
	1.d. Se han identificado los principales yacimientos de empleo, autoempleo, así como de inserción laboral para el alumnado.		10%			P. Escrita	
	1.e. Se han determinado las técnicas utilizadas en el proceso de búsqueda de empleo.	Básico	30%			Trabajo/Entrevista	
	1.f. Se ha valorado la importancia de las nuevas tecnologías de la		5%			P. Escrita	

información y la comunicación para la búsqueda activa de empleo.				
1.g. Se han previsto las alternativas de autoempleo en los sectores profesionales relacionados con el Título.	5%		P. Escrita	
1.h. Se ha realizado la valoración de la personalidad, aspiraciones, intereses, actitudes y formación propia para la toma de decisiones, evitando, en su caso, los condicionamientos por razón de sexo o de otra índole.	5%		P. Escrita	
1.i. Se han identificado las posibilidades del alumnado en las ofertas de empleo público de las diferentes Administraciones.	5%		P. Escrita	
1.j. Se han valorado las oportunidades del alumnado en un contexto global, así como las posibilidades de transferencia de las cualificaciones que lo integran, a través del principio de libertad de circulación de servicios en la Unión Europea.	5%		P. Escrita	
1.k. Se han identificado las habilitaciones especiales requeridas	5%		P. Escrita	

		para el desempeño de determinadas actividades profesionales en cada sector.						
R.A 2	Criterios de evaluación	Categoría	Peso	UD				
				9	10	11	12	
Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización.	2.a. Se han valorado las ventajas de trabajo en equipo en situaciones de trabajo relacionadas con el perfil del alumnado correspondiente, frente al trabajo individual.		5%				P. Escrita	
	2.b. Se han identificado los equipos de trabajo que pueden constituirse en una situación real de trabajo.		5%				P. Escrita	
	2.c. Se han identificado las fases que atraviesa el desarrollo de la actividad de un equipo de trabajo.		10%				P. Escrita	
	2.d. Se han aplicado técnicas de dinamización de grupos de trabajo.		5%				P. Escrita	
	2.e. Se han determinado las características del equipo de trabajo eficaz frente a los equipos ineficaces mediante la adecuada gestión del conocimiento en los mismos.		10%				P. Escrita	
	2.f. Se ha valorado positivamente la necesaria existencia de diversidad de roles y opiniones asumidos por los miembros de un equipo.		10%				P. Escrita	
	2.g. Se ha descrito el proceso de toma de decisiones en equipo, valorando convenientemente la participación y el consenso de sus miembros.		10%				P. Escrita	
	2.h. Se ha valorado la necesidad de adaptación e integración en aras al funcionamiento eficiente de un equipo de trabajo.		5%				P. Escrita	

	2.i Se han analizado los procesos de dirección y liderazgo presentes en el funcionamiento de los equipos de trabajo		10%				P. Escrita
	2.j. Se ha reconocido la posible existencia de conflicto entre los miembros de un grupo como un aspecto característico de las organizaciones.		5%				P. Escrita
	2.k Se han identificado los tipos de conflictos, etapas que atraviesan y sus fuentes.		5%				P. Escrita
	2.l. Se han determinado procedimientos para la resolución del conflicto.		10%				P. Escrita
	2.m. Se han analizado las distintas tácticas y técnicas de negociación tanto para la resolución de conflictos como para el progreso profesional.		10%				P. Escrita

.A 3	Criterios de evaluación	Categoría	Peso	UD				
				1	2	3	4	5
Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	3.a. Se han identificado los conceptos básicos del derecho del trabajo y sus normas fundamentales.		3%	P. Escrita				
	3.b. Se han distinguido los principales organismos que intervienen en las relaciones entre empresarios y trabajadores y las fuentes legales que los regulan.		2%	P. Escrita				

3.c. Se han diferenciado las relaciones laborales sometidas a la regulación del estatuto de los trabajadores de las relaciones laborales especiales y excluidas.	2%	P. Escrita				
3.d. Se han determinado los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral.	10%	P. Escrita				
3.e. Se han clasificado las principales modalidades de contratación, identificando las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.	3%		P. Escrita			
3.e.1. Se han identificado las características de los sujetos del contrato de trabajo, así como los elementos esenciales del contrato.	4%		P. Escrita			
3.e.2 Se han identificado la forma, el contenido, la duración y el periodo de prueba de los contratos de trabajo.	3%		P. Escrita			

3.f. Se han valorado las medidas establecidas por la legislación vigente para la conciliación de la vida laboral y familiar.		3%			P. Escrita		
3.g. Se han identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.		----				P. Escrita	
3.g.1 Se han identificado las causas y efectos de la modificación de la relación laboral.		5%				P. Escrita	
3.g.2. Se han identificado las causas y efectos de la suspensión de la relación laboral.		5%				P. Escrita	
3.g.3. Se han identificado las causas y efectos de la extinción de contrato.		5%				P. Escrita	
3.g.4. Se ha calculado un supuesto sencillo de finiquito.		5%				P. Escrita	
3.g.5. Se ha calculado un supuesto sencillo de indemnización.		5%				P. Escrita	
3.h. Se ha analizado el recibo de	Básico	10%				P. Escrita	

	salarios, identificando los principales elementos que lo integran.							
	3.h.1 Se ha calculado un supuesto sencillo de nómina.		5			P. Escrita		
R.A 3	Criterios de evaluación	Categoría	Peso	UUTT				
				1	2	3	4	5
	3.i. Se han analizado los elementos que caracterizan el tiempo de la prestación laboral.		5%					
Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	3.j. Se han determinado las distintas formas de representación de los trabajadores para la defensa de sus intereses laborales.		5%					P. Escrita
	3.k. Se han analizado las diferentes medidas de conflicto colectivo y los procedimientos de solución de conflictos.		5%					P. Escrita
	3.l. Se han determinado las condiciones de trabajo pactadas en un convenio colectivo aplicable a un		5%					P. Escrita

	sector profesional relacionado con el título correspondiente.							
	3.l.1 Se han determinado las condiciones relacionadas con la jornada pactadas en un convenio colectivo aplicable a un sector profesional relacionado con el título que corresponda.		2%			P. Escrita		
	3.l.2 Se han determinado las condiciones relacionadas con el salario pactadas en un convenio colectivo aplicable a un sector profesional relacionado con el título correspondiente.		3%			P. Escrita		
	3.m. Se han identificado las características definitorias de los nuevos entornos de organización del trabajo.		3%			P. Escrita		
	3.n. Se han identificado los principales beneficios que las nuevas organizaciones han generado a		2%					P. Escrita

	4.e. Se han identificado en un supuesto sencillo las bases de cotización de un trabajador y las cuotas correspondientes a trabajador y empresario.		10%						Prueba escrita
	4.f. Se han clasificado las prestaciones del sistema de Seguridad Social, identificando los requisitos.		20%						Prueba escrita
	4.g. Se han determinado las posibles situaciones legales de desempleo en supuestos prácticos sencillos.		20%						Prueba escrita
	4.h. Se ha realizado el cálculo de la duración y cuantía de una prestación por desempleo de nivel contributivo básico.	Básico	20%						Prueba escrita

R.A 5	Criterios de evaluación	Categoría	Peso	UUTT			
				7	8	9	10
Evalúa los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en su entorno laboral.	5.a. Se ha valorado la importancia de la cultura preventiva en todos los ámbitos y actividades de la empresa.		10%	Prueba escrita			
	5.b. Se han relacionado las condiciones laborales con la salud del trabajador.		10%	Prueba escrita			
	5.c. Se han clasificado los factores de riesgo ligados a condiciones de seguridad, ambientales, ergonómicas y psicosociales en la actividad, así como los daños derivados de los mismos		20%		Prueba escrita		
	5.d. Se han identificado las situaciones de riesgo más habituales en los entornos de trabajo del ciclo correspondiente.		10%		Prueba escrita		
	5.e. Se han definido las distintas técnicas de motivación y su		5%		Prueba escrita		

	determinación como factor clave de satisfacción e insatisfacción laboral.						
	5.f. Se ha determinado la evaluación de riesgos en la empresa.		20%			Prueba escrita	
	5.g. Se han determinado las condiciones de trabajo con significación para la prevención en los entornos de trabajo relacionados con el perfil profesional del ciclo correspondiente.		10%		Prueba escrita		
	5.h. Se han clasificado y descrito los tipos de daños profesionales, con especial referencia a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, relacionados con el perfil profesional del ciclo correspondiente.		15%	Prueba escrita/Trabajo			

R.A 6	Criterios de evaluación	Categoría	Peso	UUTT			
				7	8	9	10
Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en la empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados.	6.a. Se ha identificado la normativa básica en materia de prevención de riesgos laborales.		10%			Prueba escrita	
	6.b. Se han descrito las funciones específicas de nivel básico en prevención de riesgos laborales.		10%			Prueba escrita	
	6.c. Se han determinado los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales, así como las responsabilidades derivadas del incumplimiento de las obligaciones preventivas.		15%			Prueba escrita	
	6.d. Se han clasificado las distintas formas de gestión de la prevención en la empresa en función de los distintos criterios establecidos en		15%			Prueba escrita	

	la normativa sobre prevención de riesgos laborales.						
	6.e. Se han determinado las formas de representación de los trabajadores en la empresa en materia de prevención de riesgos.		10%			Prueba escrita	
	6.f. Se han identificado los organismos públicos relacionados con la prevención de riesgos laborales.		10%			Prueba escrita	
	6.g. Se ha valorado la importancia de la existencia de un plan preventivo en la empresa que incluya la secuenciación de actuaciones a realizar en caso de emergencia.		10%				Prueba escrita
	6.h. Se ha definido el contenido del plan de prevención en un centro de trabajo relacionado con el sector profesional del perfil		10%			Prueba escrita	

	correspondiente.						
	6.i. Se ha proyectado un plan de emergencia y evacuación en una pequeña y mediana empresa.		10%				Prueba escrita
R.A 7	Criterios de evaluación	Categoría	Peso	UUTT			
				7	8	9	10
Aplica las medidas de prevención y protección, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral del ciclo correspondiente.	7.a. Se han definido las técnicas de prevención y de protección que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias en caso de que sean inevitables.		20%		Prueba escrita		
	7.b. Se ha analizado el significado y alcance de los distintos tipos de señalización de seguridad.		15%		Prueba escrita		
	7.c. Se han analizado los protocolos de actuación en caso de emergencia.		20%				Prueba escrita
	7.d. Se han identificado las técnicas de clasificación y transporte de heridos en caso de emergencia donde existan víctimas de		10%				Prueba escrita

	diversa gravedad.						
	7.e. Se han identificado las técnicas básicas de primeros auxilios que han de ser aplicadas en el lugar del accidente ante distintos tipos de daños, y la composición y uso del botiquín.		20%				Prueba escrita
	7.f. Se han determinado los requisitos y condiciones para la vigilancia de la salud del trabajador, y su importancia como medida de prevención.		15%			Prueba escrita	